

ABSTRAK

SUHADI SURONO. 2020. “*Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Poso*”. Dibimbing oleh Suwardhi Pantih dan Fitria Y. Alim.

Kata Kunci: *Pengembangan SDM, Prestasi Kerja*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja aparatur sipil negara pada Sekretariat DPRD Kabupaten Poso dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 6 orang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, dokumentasi dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja aparatur sipil negara pada Sekretariat DPRD Kabupaten Poso dengan indikator pendidikan formal serta pendidikan dan pelatihan secara umum masih rendah hal ini masih dilihat dari masih banyak aparatur yang masih berpendidikan SLTA sehingga berpengaruh terhadap kinerja itu sendiri terutama dalam pengembangan intelektual aparatur itu sendiri. Sedangkan indikator Pendidikan dan Pelatihan secara umum masih terhambat karena terbatasnya dana sehingga pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia aparatur sipil negara pada sekretariat DPRD Kabupaten Poso tidak berjalan sebagaimana mestinya. dan faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan sumber daya manusia terhadap Prestasi Kerja aparatur sipil negara pada Sekretariat DPRD Kabupaten Poso meliputi Faktor Sumber daya anggaran dimana modal atau anggaran sangat diperlukan dalam pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai, serta Faktor Sarana dan Prasarana yang masih kurang memadai sehingga masih menghambat intensitas pekerjaan yang dilakukan oleh aparatur di sekretariat DPRD Kabupaten Poso.

ABSTRACT

SUHADI SURONO,2020.”*Human Resources Development for Work Performance of State Civil Servants at the Secretariat of the Poso Regency DPRD*”. Supervised by Suwardhi Pantih and Fitria Y.Alim.

Keywords : HRD, Work Performance

This research aims to find out the Human Resources Development for Work Performance of State Civil Servants at the Secretariat of the Poso Regency DPRD and to find out the factors that influence it. The sample in this research was 6 people. In this research, the data used are primary data and secondary data. Data collection technique was done by using interview, documentation and observation method. The results showed that the development of human resources on the work performance of state civil servants at the Poso Regency DPRD secretariat with indicators of formal education as well as education and training in general is still low. This is still seen from the fact that there are still many officers who are still educated in high school, so that it affects the performance itself, especially in the intellectual development of the apparatus itself. Meanwhile, education and training indicators in general are still hampered due to limited funds so that the implementation of human resource development for the state civil apparatus at the Poso Regency DPRD secretariat is not running properly. And factors that influence human resource development on the work performance of state civil servants at the Poso Regency DPRD secretariat include budgetary resource factors where capital or budget is needed in the implementation of employee education and training, as well as facilities and infrastructure that are still adequate so that it still inhibits intensity work carried out by officials at the DPRD secretariat in Poso Regency.