

SULASTRI, NPM : 91611404122083 dengan judul skripsi “Analisis Penentuan Besaran Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Dilingkup Kantor Camat Poso Kota Tahun 2019”, dibawah bimbingan Kisman Lantang, sebagai Pembimbing I dan Palata Luru sebagai Pembimbing II.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penentuan besaran Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di lingkup Kantor Camat Poso Kota tahun 2019. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Jenis dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dengan mengambil 16 sampel data pegawai secara purposive. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara serta penelaahan dokumen dan data terkait. Lokasi penelitian yang dipilih adalah kantor Kecamatan Poso Kota dan 7 kantor kelurahan dilingkup Kecamatan Poso Kota. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penentuan besaran TPP didasarkan pada harga jabatan sesuai dengan kelas jabatannya yang ditentukan melalui proses evaluasi jabatan. Sedangkan besaran TPP yang diterima pegawai sesuai kelas jabatannya juga ditentukan oleh kehadiran pegawai. Kesimpulan pada penelitian ini yaitu bahwa besaran TPP yang diterima pegawai ditentukan oleh harga jabatan dan kedisiplinan kerja. Sedangkan kinerja pegawai masih belum digunakan sebagai variabel penghitungan besaran TPP.

Kata Kunci : TPP, jabatan, evaluasi jabatan, harga jabatan, kedisiplinan.



SULASTRI, NPM. 91611404122083. "Analysis of Amount Determination of Additional Income of Civil Servant on Sub-district Office of Poso in 2019". Supervised by Kisman Lantang as supervisor I and Palata Luru as supervisor II.

ABSTRACT

The objective of the research was to find out the determination of additional income amount of Civil Servant on Sub-district office of Poso Kota in 2019. The method of the research used was descriptive one. The type of data source used was primary data and secondary data that were taken by 16 sample of employee data purposively. The technique of data collection was interview and documentation review. The location of the research was Poso Kota Sub-district office and 7 village office in Poso Kota sub-district. The finding of the research obtained that determination amount of TPP based on the value of position according to the level that determine by evaluation process. The amount of TPP of the civil servant was determined by the class of position and total attendance. The conclusion is the amount of TPP was determined the value of position and work discipline. The civil servant performance was still not used as the calculation of TPP amount variable.

