

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada pembahasan penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Implementasi dalam pelaksanaan promosi aparatur sipil negara di Badan Perencanaan Pengembangan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (Bappelitbangda) Kabupaten Poso meliputi beberapa indikator diantaranya:
 - a. Kejujuran sudah berjalan transparan dan terbuka dalam pelaksanaan promosi aparatur sipil negara.
 - b. Loyalitas dalam pelaksanaan promosi menjadi pertimbangan bahwa moral kerja pegawai dapat ditingkatkan berbeda dengan pegawai dari luar cenderung menurun apabila masuk ke tingkat permulaan.
 - c. Tingkat pendidikan sudah menjadi pertimbangan dan syarat dalam pelaksanaan promosi. Namun pelaksanaan promosi pegawai pada posisi tertentu kurang sesuai dengan pendidikan normalnya.
 - d. Pengalaman kerja menjadi pertimbangan karena semakin banyak pengalaman kerja akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai tersebut.
 - e. Prestasi kerja pegawai sudah sesuai dengan syarat-syarat yang telah ditetapkan.

2. Faktor yang mempengaruhi promosi Aparatur Sipil Negara di Badan Perencanaan Pengembangan yaitu intensitas pembinaan sumber daya manusia (SDM) belum sepenuhnya aparatur mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan yang diadakan serta pola manajemen anggaran masih didasarkan pada peningkatan sarana dan prasarana dan belum mencakup pada pelaksanaan manajemen.

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan pengamatan dan penelitian selama ini, antara lain:

1. Penempatan pegawai harusnya sesuai dengan dedikasi pekerjaan yang dibebankan yang sesuai penempatan pegawai harus prinsip "*the right man on the right place*".
2. Pimpinan perlu memberikan perhatian lebih kepada pegawai yang mengalami kesulitan dalam penggunaan teknologi sehingga pegawai tersebut dapat menyelesaikan tanggung jawabnya dengan baik. Melalui pelatihan khusus maupun pengarahan secara langsung oleh pimpinan dan penyediaan fasilitas yang lebih baik.