

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh dengan kriteria baik terhadap kinerja pegawai pada Dinas, Koperasi, UMKM, dan Perdagangan Kabupaten Poso, lingkungan kerja dapat mempengaruhi aktivitas pekerjaan baik dalam lingkungan fisik yang nyaman dan aman serta lingkungan non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan sehingga pegawai dapat bertahan dan tetap tinggal dalam suatu instansi.
2. Bahwa motivasi memiliki pengaruh dengan kriteria baik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, UMKM, dan Perdagangan Kabupaten Poso. Motivasi yang dimiliki pegawai cukup tinggi, para pegawai selama ini selalu mempertahankan motivasi kerjanya untuk dapat memperoleh posisi jabatan yang lebih baik, mencapai penghargaan dan pengakuan serta keberhasilan dalam melaksanakan tugasnya.
3. Bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja sama sama memiliki pengaruh sangat baik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, UMKM, dan Perdagangan Kabupaten Poso.

Kinerja pegawai akan meningkat apabila adanya lingkungan kerja yang mendukung dan instansi dapat memotivasi pegawai sehingga pegawai dapat memiliki motivasi kerja yang tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan dan data diatas, maka berikut ini adalah berbagai saran yang diajukan oleh peneliti :

1. Bagi Dinas Koperasi, UMKM, dan Perdagangan Kabupaten Poso, Pihak instansi untuk lebih memperhatikan fasilitas yang mendukung kinerja pegawai agar dapat memaksimalkan kenyamanan pegawai sehingga kinerja juga lebih optimal, memperhatikan pegawai yang memiliki potensi atau kemampuan lebih dan selalu berlaku adil dan dapat menghargai pegawai agar dapat meningkatkan motivasi kerja pada pegawai.
2. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar penelitian selanjutnya dengan menambahkan variabel variabel terkait dengan variabel yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai.