

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil wawancara peneliti mengenai Analisis Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai dapat disimpulkan bahwa penempatan pegawai pada Bidang Perdagangan Dinas Koperasi, UMKM dan Perdagangan Kabupaten Poso belum sesuai dengan kebutuhan sehingga berdampak kurang efektif bagi kinerja pegawai dikarenakan kurang tepatnya penempatan terhadap kemampuan yang dimiliki oleh pegawai. Beberapa pegawai mengakui bahwa penempatan mereka saat ini tidak sesuai dengan kemampuan yang mereka miliki, sehingga menyebabkan kinerja pegawai menjadi kurang maksimal. Hal ini juga disebabkan oleh kurangnya pertimbangan kemampuan dalam penempatan dan metode penempatan yang kurang efektif serta minimnya pelatihan dan pengembangan untuk memperkuat keterampilan pegawai sesuai dengan jabatannya.

#### **5.2. Saran**

Adapun saran yang dapat peneliti berikan yang mungkin bermanfaat bagi Dinas Koperasi, UMKM dan Perdagangan Kabupaten Poso yaitu :

- a. Mengajukan saran kepada Pejabat yang mempunyai wewenang terhadap aktivasi peran Pengawas Kepegawaian.

- b. Pimpinan instansi mengadakan evaluasi terhadap kinerja pegawai guna melihat sejauh mana perkembangan dari kinerja pegawai.
- c. Perlu adanya peningkatan SDM baik dari pihak Dinas maupun Kabupaten dengan mengadakan pelatihan dan pengembangan yang dapat dijangkau dan diikuti oleh seluruh pegawai tanpa adanya batasan kuota sehingga dapat menumbuhkan kembali minat pegawai dalam belajar terutama untuk jabatan yang mereka tempati.