

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang peneliti lakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Kepala Sekolah telah melaksanakan tugasnya, walaupun tidak semaksimal yang diharapkan dalam meningkatkan kinerja guru, pertama aktif melakukan pengawasan, *kedua* aktif memberikan motivasi dan peka terhadap guru yang mempunyai masalah *ketiga* memberikan reward, *keempat* meningkatkan kesejahteraan guru walaupun belum sepenuhnya terlaksana dengan baik, dukungan sarana dan prasarana walaupun tidak semua guru yang memanfaatkan secara efektif
2. Faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja guru *pertama* Kepala Sekolah belum maksimal merumuskan masalah yang terjadi di lingkungan sekolah, *kedua* pemanfaatan fasilitas pendukung belum maksimal, *ketiga* kurangnya tenaga ahli, *keempat* kompetensi guru masih kurang.

5.2. Saran

Beberapa saran yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja guru di MTsN 2 Poso yakni

1. Kepala sekolah lebih peka terhadap guru-guru baik itu yang beperestasi maupun yang mengalami masalah dan selalu mensupport kepada guru. Dan menjalankan tanggungjawabnya sebagaimana semestinya sebagai kepala sekolah sehingga proses pembelajaran dapat berjalan lebih maksimal dan meningkatkan kinerja guru

2. Guru sebaiknya mempersiapkan dirinya baik itu dari fisik kemampuan, sehingga tercapai hasil dari kinerja yang diharapkan
3. Sekolah sebaiknya menyesuaikan dengan kondisi sehingga tercapai kebutuhan sekolah tersebut.