

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil wawancara penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

5.1.1 Pengalaman kerja

Pengalaman kerja menunjukkan bahwa kinerja karyawan didukung oleh masa kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan serta penguasaan terhadap peralatan. Sehingga karyawan yang memiliki nilai pendukung tersebut akan memiliki keterampilan dan penguasaan peralatan yang lebih baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja pada karyawan.

5.1.2 Motivasi kerja

Motivasi kerja menunjukkan bahwa kinerja karyawan didukung oleh beberapa faktor diantaranya kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial dan kebutuhan penghargaan. Maka dari itu karyawan yang memiliki semua kebutuhan tersebut akan lebih memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Hasil wawancara peneliti mengenai analisis pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja dan motivasi kerja yang baik sangat mendukung dalam meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan, maka peneliti memperoleh saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan dapat menerapkan sistem mentoring, dimana karyawan berpengalaman dapat membagikan pengetahuan dan keterampilan mereka pada karyawan yang masih tergolong baru. Hal ini akan meningkatkan pengalaman kerja pada karyawan baru dan mempersiapkan mereka untuk menghadapi tantangan pekerjaan dengan lebih baik.
2. Perusahaan perlu menerapkan sistem penghargaan yang adil, dimana karyawan yang diberi penghargaan dan diberikan insentif yang sesuai. Perusahaan juga perlu lebih meningkatkan hubungan yang baik antara karyawan, dan memberikan umpan balik yang konstruktif
3. Perusahaan juga dapat melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan yang terkait dengan pekerjaan mereka. Hal ini akan membuat karyawan merasa lebih bersyukur dan meningkatkan rasa kepemilikan mereka terhadap pekerjaan, yang pada akhirnya dapat meningkatkan motivasi dan kinerja mereka.
4. Perusahaan perlu melakukan evaluasi kinerja karyawan secara teratur untuk mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan. Evaluasi ini juga dapat memberikan umpan balik untuk menumbuhkan pengalaman dan motivasi kerja karyawan, yang pada akhirnya akan berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan secara keseluruhan.