

CITRA MAYANG SARI Nomor Pokok Mahasiswa **91511404122181** dengan judul skripsi "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara", di bawah bimbingan **Iswan M. Masirete** sebagai Pembimbing I dan **Abdul Hamid Labaso** sebagai Pembimbing II.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara. Data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Teknik Pengumpulan data yaitu wawancara, kuisioner dan dokumentasi. Populasi adalah pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara berjumlah 38 orang yang semuanya dijadikan responden. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,782 dapat diartikan bahwa hubungan (korelasi) variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara mempunyai korelasi kuat. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,611. Nilai tersebut dapat diartikan bahwa 61,1% dari kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara dapat dijelaskan oleh motivasi dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya sebesar 38,9% tidak dimasukkan dalam penelitian. Hasil uji F sebesar 27,462 sedangkan nilai $\text{Sig. } F$ $0,000 < \alpha$ 0,05, hal tersebut menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara. Selanjutnya hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai



CITRA MAYANG SARI. NPM: 91511404122181. 2019. *The Influence of Motivation and Work Environment toward Employees' Performance at Labor and Transmigration Department of Morowali Utara Regency*. Supervised by Iswan M. Masirete and Abdul Hamid Labaso.

ABSTRACT

The objective of this research is to find out the influence of motivation and work environment toward employees' performance at Labor and Transmigration Department of Morowali Utara Regency. Data uses are primary and secondary data. The data are collected from interview, questionnaire, and documentation. The population is employee at Labor and Transmigration Department of Morowali Utara Regency that consists of 38 employees and all become respondents. Method of the research is multiple linier regression analysis.

The result of the research shows that correlation coefficient value (R) is 0,782 can be interpreted that the correlation between motivation and work environment variables toward employees' performance at Labor and Transmigration Department of Morowali Utara Regency has strong correlation. Determination coefficient value (R square) is 0,611. It means that 61,1% of employees' performance at Labor and Transmigration Department in Morowali Utara Regency can be explained by motivation and work environment. The rest 38,9% is not discussed in this research. The result of F test is 27,462 while the value of Sig F,000 $\leq \alpha$ 0,05, it shows that simultaneously the variable of motivation and work environment have significant influence toward employees' performance at Labor and Transmigration Department of Morowali Utara Reency. Then, t test shows that the variable of motivation has significant influence toward employees' performance at Labor and Transmigration Department of Morowali Utara Regency while work environment has no significant influence toward employees' performance at Labor and Transmigration Department of Morowali Utara Regency.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Employees' Performance*