

Trisno, NPM : 91511404122126, dengan judul skripsi "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Bonesompe" di bawah bimbingan Serlia R.Lamandasa sebagai pembimbing I dan Palata Luru sebagai pembimbing II

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Lurah Bonesompe dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Lurah Bonesompe. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang di peroleh melalui wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Data dianalisis menggunakan metode Kuantitatif dan Regresi linear sederhana, menggunakan SPSS V.22 dengan jumlah responden sebanyak 18 orang.

Berdasarkan Hasil penelitian ini menunjukkan Konstanta (Y) sebesar 10,252 yang berarti bahwa jika motivasi kerja pegawai Kantor Lurah Bonesompe tidak berubah maka kinerjanya sebesar 10,252. koefisien regresi (X) sebesar 0,643 yang berarti jika motivasi kerja pegawai Kantor Lurah Bonesompe ditingkatkan, maka kinerjanya pun meningkat. Persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa variabel independen (Motivasi) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen(kinerja). Nilai probabilitas (sig) diperoleh sebesar 0,011 (sig < α 0,05) Artinya variabel motivasi kerja pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Lurah Bonesompe. Hubungan antara variabel motivasi kerja dengan kinerja pegawai Kantor Lurah Bonesompe ditunjukkan oleh angka korelasi (r) sebesar 58,60%, artinya bahwa hubungan antara variabel motivasi kerja dengan kinerja pegawai Kantor Lurah Bonesompe berada pada kategori korelasi sedang(0,40-0,599).

Kata Kunci : Motivasi dan Kinerja Pegawai



TRISNO,NPM:91511404122126.*The Influence of Motivation toward Employees' Performance at Bonesompe Village Office*.Supervised by Serlia R. Lamandasa and PalataLuru.

ABSTRACT

This research is done at Bonesompe village office and the objective is to find out the influence of motivation toward employees' performance at Bonesompe village office. Data uses are primary and secondary data which are obtained from interview, questionnaire, and documentation. Data are analyzed by using quantitative method and simple liner regression by using SPSS V.22. The respondent consists of 18 employees.

Based on the result of the research, it shows that constant (Y) is 10,252 which is meant if the work motivation of the employee at Bonesompe village office is not change, so the performance is 10,252. Regression coefficient (X) is 0,643 means that if the work motivation of the employee at Bonesompe village office is increased, so the performance will increase too. The regression equation shows that the independent variable (motivation) has significant positive toward dependent variable (performance). Probability value (sig) is 0,011 ($\text{sig} < \alpha 0,05$) means that motivation variable has significant influence toward employees' performance at Bonesompe village office. The correlation between work motivation variable and employees' performance at Bonesompe village office is shown by correlation number (r) is 58,60% means that the correlation between work motivation variable and employees' performance variable at Bonesompe office village is in moderate correlation category (0,40 – 0,599).

Keywords: *Motivation and EmployeePerformance*