

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berikut ini adalah analisis kinerja sumber daya yang optimal bagi sebagian besar masyarakat Aparatur Desa Malei Tojo Kecamatan Tojo Barat Kabupaten Tojo Una-Una:

1. Keempat indikator kajian tersebut menghasilkan kesimpulan sebagai berikut: Sumber daya manusia di berbagai aparatur belum menghasilkan kerja yang maksimal, sehingga produktivitas, sikap dan perilaku, komunikasi, dan relasi masih sangat kurang. mendukung aparatur Desa Malei Tojo adalah penting untuk mendengarkan dan menerima masukan dari masyarakat guna meningkatkan kinerja aparatur di masa yang akan datang. aparatur, sehingga sulit bagi individu untuk memahami aparatur. Indikator-indikator mengenai hubungan juga sangat mendukung kemajuan organisasi sehingga dapat menghasilkan output yang maksimal.
2. Minimnya pelatihan aparatur mempengaruhi optimalisasi kinerja aparatur desa Malei Tojo, sumber daya manusia Kabupaten Tojo Una-una yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja aparatur, sulit untuk membangun hubungan dan komunikasi yang efektif karena sumber daya manusia aparat yang beragam dan mentalitas individu yang beragam.

B. Saran

Bertolak dari kesimpulan tersebut diatas, maka dapat di sarankan :

1. Mengikuti program pelatihan dapat lebih meningkatkan produktivitas, sikap dan perilaku, komunikasi, dan hubungan interpersonal sumber daya manusia aparatur.
2. Menerima kritik dari masyarakat dan menjalin silaturahmi antar sesama aparatur dan masyarakat merupakan dua cara untuk lebih meningkatkan kinerja yang optimal.