

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Pada penelitian ini dapat disimpulkan dari analisis rating scale sebagai berikut:

1. Nilai dari rating scale pada disiplin kerja sebesar 69, nilai ini masuk dalam skala “cukup baik”. Indikator keteladanan pimpinan menjadi indikator yang mendapatkan poin maksimal. Untuk indikator ketegasan dan sanksi hukuman belum mendapatkan nilai maksimal terutama indikator ketegasan.
2. Nilai dari rating scale pada motivasi kerja sebesar 69, nilai ini masuk dalam skala “cukup baik”. Indikator bonus menjadi indikator yang mendapatkan poin maksimal. Untuk indikator gaji dan insentif belum mendapatkan nilai maksimal terutama indikator insentif.
3. Nilai dari rating scale pada kinerja sebesar 69, nilai ini masuk dalam skala “cukup baik”. Indikator ketepatan waktu kerja menjadi indikator yang mendapatkan poin maksimal. Untuk indikator kuantitas dan kualitas kerja belum mendapatkan nilai maksimal terutama indikator kualitas kerja.

#### **5.2. Saran**

1. Bagi Kaur Yanmin Intelkam Polres Kabupaten Poso harus meningkatkan insentif pegawai seperti tambahan pemberian hari libur / tambahan cuti dan uang saku.

2. Bagi pegawai pada bagian pembuatan SKCK Polres Kabupaten Poso lebih meningkatkan kualitas kerja seperti meningkatkan kualitas pelayanan dengan mengikuti pelatihan dan juga meningkatkan soft skill yang dimiliki.