

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka secara garis besar penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Rata-rata skor variabel motivasi kerja sebesar 87,375 termasuk kriteria tinggi yang bermakna bahwa para pegawai memiliki motivasi yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada mereka.
2. Rata-rata skor variabel kinerja pegawai sebesar 98 termasuk kriteria sangat tinggi yang bermakna bahwa para pegawai ditinjau dari dimensi kualitas, kuantitas maupun waktu telah memiliki kinerja yang baik dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada mereka.
3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Morowali Utara sangat tinggi yang berarti sudah baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Kantor Pertanahan Kabupaten Morowali Utara agar senantiasa tetap mengupayakan strategi dan pendekatan yang tepat dalam meningkatkan motivasi kerja para pegawai agar dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawabnya, para pegawai dapat bekerja dengan baik serta terus merasa menjadi bagian dari instansi seperti dengan memberikan perhatian serta

pujian atas hasil kerja yang dicapai oleh para pegawai, menyediakan lingkungan kerja yang nyaman disertai fasilitas yang memadai sehingga dapat menunjang penyelesaian pekerjaan dengan cepat sesuai standar yang telah ditetapkan.