

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang dijelaskan yang berhubungan dengan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Motivasi kerja masing-masing pegawai masih terbilang kurang, hal ini terlihat dari masih kurangnya semangat kerja pada pegawai dimana pegawai belum mengerjakan tugas dan kewajiban yang ada dengan sungguh-sungguh. Hal ini tentunya akan mempengaruhi kinerja dari pegawai di Kantor Kecamatan Pamona Barat.
2. Kepribadian yang dimiliki oleh pegawai sudah terbilang baik karena kebersamaan yang dimiliki oleh masing-masing pegawai terjalin dengan baik sehingga dalam melaksanakan tugas dan tanggung di kantor pegawai bisa saling membantu jika ada yang mengalami kendala sehingga kendala yang dihadapi dapat terselesaikan.
3. Keterampilan pada pegawai kantor Kecamatan Pamona Barat, dapat dikembangkan melalui pendidikan formal ataupun pelatihan hal ini terlihat dari sebagian pegawai yang sudah menyelesaikan pendidikan formal setingkat lebih tinggi dari tingkat pendidikan yang ada, selain itu beberapa pegawai sudah pernah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan yang tentunya dapat mengembangkan keterampilan dan pengetahuan bagi pegawai. Namun hal tersebut belum sepenuhnya berdampak karena karena belum semua

pegawai di Kantor Kecamatan Pamona Barat mengikuti pendidikan formal maupun pelatihan pendidikan fungsional yang dapat mengembangkan keterampilan sehingga efisiensi kerja masih rendah dan juga ketidaktepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan, dengan demikian hasil yang dicapai tidak optimal.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan di atas, maka saran yang dapat diberikan adalah yaitu:

1. Hendaknya pengembangan sumber daya manusia di Kecamatan Pamona Barat perlu terus ditingkatkan dengan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi pegawai agar dapat mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis fungsional yang sesuai dengan tugas tanggung jawab dengan pegawai yang bersangkutan.
2. Pimpinan dalam hal ini Camat dapat senantiasa memberikan motivasi bagi pegawai dalam bekerja, selain itu Camat dapat memeberikan sanksi bagi pegawai yang kurang disiplin dalam mengerjakan tugas dan kewajiban.