

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan pada penelitian ini berdasarkan hasil analisis adalah sebagai berikut :

- 5.1.1. Kinerja Pegawai (Y) secara simultan dipengaruhi oleh disiplin kerja(X2) dan kompensasi (X1). Berdasarkan hasil pengujian diperoleh nilai F sebesar 11,856 dan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Akibatnya, hipotesis pertama diterima.
- 5.1.2. Sesuai dengan temuan, variabel kompensasi(X1) memiliki koefisien regresi terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 0,162 dan t_{hitung} sebesar 1.923 dengan tidak signifikan $0,058 > 0,05$. Artinya tidak pengaruh besar terhadap kinerja pegawai (Y) disebabkan oleh kompensasi(X1). Oleh karena itu, teori kedua tidak diterima.
- 5.1.3. Sesuai dengan temuan, variabel disiplin kerja (X2) memiliki koefisien regresi terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 0,253 dan t_{hitung} sebesar 3.098 dengan tingkat signifikan $0,003 < 0,05$. Artinya kinerja pegawai (Y) secara signifikan dipengaruhi oleh disiplin kerja (X2). Oleh karena itu, teori ketiga dapat diterima.
- 5.1.4. Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel kompensasi(X1) dan disiplin kerja(X2) dengan R_{square} sebesar 0,226 atau 22,6%. Sedangkan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdampak pada sisanya sebesar 77,4%.

5.2 Saran

Rekomendasi yang dapat diberikan adalah sebagai berikut berdasarkan penelitian, pembahasan terkait, dan kesimpulan yang ditarik:

5.2.1. Disarankan kepada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Morowali Utara

untuk memberikan gaji setiap bulan secara tepat waktu dan besar gaji yang diberikan disesuaikan dengan hasil pekerjaan yang pegawai berikan kepada perusahaan. Disarankan juga kepada kantor kementerian agama kabupaten morowali utara untuk memberikan bonus kepada pegawai apabila hasil pekerjaannya mencapai target yang telah ditetapkan, begitu pun dengan tunjangan hari raya setiap tahunnya agar diberikan tepat waktu. Pimpinan seharusnya lebih mengapresiasi kinerja seluruh pegawai tidak hanya yang berprestasi tinggi. Para pegawai juga harus mendapatkan jaminan keamanan dan fasilitas berupa fasilitas asuransi serta fasilitas uang makan.

5.2.2 Disarankan kepada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Morowali Utara

untuk tetap menjaga keselarasan menggunakan seragam kerja sesuai dengan hari yang di tentukan. Disarankan juga untuk tetap menjaga kedisiplinan waktu pergi, kerja dan waktu pulang sesuai dengan waktu yang ditentukan agar terbentuk dari diri seseorang tentang kedisiplinan waktu. Tetap mewajibkan pemberitahuan izin kepada atasan ketika meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja dan alasan jika terlambat hadir di tempat kerja agar tidak menjadi salah paham antara atasan dan bawahan. Atasan juga harus tetap memberikan petunjuk agar pekerjaan yang dilakukan pegawai

sesuai dan harus mampu bekerjasama dengan rekan kerja sehingga dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu.

5.2.3 Untuk lebih melengkapi penelitian ini, disarankan untuk menambah atau memodifikasi variabel independen tambahan selain kompensasi dan disiplin kerja, yang keduanya tentunya dapat berdampak pada variabel dependen kinerja pegawai. Variabel independen lainnya, seperti kepuasan kerja dan kepemimpinan, juga mungkin berdampak pada kinerja.