

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka secara garis besar penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Rata-rata skor kepemimpinan sebesar 59,14 termasuk kriteria sangat tinggi yang berarti bahwa Pemimpin dapat berkomunikasi dengan baik dan memberikan solusi dalam pekerjaan, memberikan arahan pada bawahan serta memberikan motivasi kepada pegawai.
2. Rata-rata skor Pengawasan sebesar 55,86 termasuk kriteria sangat tinggi yang berarti bahwa kontrol (Melaksanakan pemantauan, pemeriksaan, penilaian, dan perbaikan) yang dilakukan oleh atasan terhadap kinerja pegawai Kantor Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Morowali Utara sangat baik.
3. Rata-rata skor kinerja pegawai sebesar 49,29 termasuk kriteria tinggi memiliki pengaruh langsung pada pelaksanaan tugas yang telah diselesaikan atau dicapai oleh seorang pegawai Kantor Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Kabupaten Morowali Utara dalam waktu tertentu sesuai tugas pokok dan fungsi pegawai

## **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, penulis memberikan saran agar tetap memberikan perhatian dan pengawasan pada para pegawai dan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan jabatan yang diembannya. Keberhasilan kinerja pegawai adalah salah satu unsur dalam meningkatkan kinerja organisasi. tercapainya kepemimpinan dan pengawasan yang baik maka kinerja pegawai kantor administrasi pembangunan sekretariat Kabupaten Morowali Utara pun akan semakin baik.