

ABSTRAK

YEMMY LILIAN TAMUNTUAN, 2019 *Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dalam Menunjang Prestasi Kerja Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Poso*. Dibimbing oleh Moh.Rusli Syuaib dan Karmila Akib

Kata Kunci : *Disiplin Kerja Pegawai*

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Poso dan Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam menunjang Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Poso. Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Poso. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh langsung dari obyek penelitian melalui wawancara sedangkan data sekunder yaitu data yang bersumber dari Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Poso Data di Analisis secara deskriptif yaitu menggambarkan hal-hal yang berhubungan dengan obyek penelitian yaitu disiplin pegawai dalam meningkatkan kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Poso masih kurang dan perlu ditingkatkan lagi. Hal ini terlihat dari kurangnya rasa tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai dalam meningkatkan prestasi kerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Poso adalah kurang tegasnya pimpinan dalam memberikan teguran dan sanksi kepada pegawai yang melakukan pelanggaran dan kurangnya kesadaran pegawai akan pentingnya disiplin kerja. Adapun saran yang penulis berikan adalah Pimpinan harus tegas dalam memberikan sanksi atau hukuman terhadap pegawainya yang melakukan pelanggaran disiplin. Baik disiplin ringan, disiplin sedang, dan disiplin berat sesuai dengan pelanggaran yang dilakukannya. Melakukan pembinaan disiplin kepada pegawai agar menyadari arti pentingnya disiplin kerja untuk terwujudnya tujuan organisasi. Pimpinan harus memberikan teladan dan motivasi kepada bawahannya agar mereka mau menerapkan sikap disiplin dalam bekerja.



ABSTRACT

YEMMY LILIAN TAMUNTUAN, 2019. Civil Servant Discipline in Supporting Work Performance in Department of Public Works and Spatial Planning at Poso Regency. Supervised by Moh. Rusli Syuaib and Kamila Akib

Key term: Servant Work Discipline

The objective of the research is to find out civil servant discipline in increasing performance in Department of Public Works and spatial planning at Poso Regency and to find out the factors that influence of discipline of civil servant in supporting performance Department of Public Works and spatial planning at Poso Regency. The location of the research is the office Department of Public Works and spatial planning at Poso Regency. Data used of the research is primary data obtained from the object of the research by interview and secondary data obtained from Department of Public Works and spatial planning at Poso Regency. The data analyzed with descriptive approach. The finding of the research obtained that civil servant work discipline in Department of Public Works and spatial planning at Poso Regency is still not enough and need to increase. Factor affecting the civil servant discipline in increasing work performance is less strict leadership in providing reprimand and sanction. The other factor affecting is lack of awareness of the importance of work discipline. The suggestions are the leader have to assertive in providing sanction and motivation to the employee in implementing the work discipline.