

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Mengingat penggambaran yang baru-baru ini digambarkan, sangat beralasan bahwa beberapa subjek yang menggambarkan item dalam eksplorasi adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil ujian dan percakapan terhadap kedisiplinan pendidik di SD Negeri 7 Poso Kota secara keseluruhan sudah baik namun perlu peningkatan dalam hal kemampuan pengajar menyelesaikan tugas dan mengerjakan tepat waktu serta menyelesaikan pekerjaan dan peralatan kantor sesuai dengan yang ada pedoman.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan pendidik di SD Negeri 7 Poso Kota terdiri dari unsur penunjang meliputi dinas dan yayasan serta variabel penghambat meliputi keteladanan pengurus dan daya pemajuan SDM (SDM).

#### **5.2. Saran**

Sesuai dengan tujuan yang telah diungkapkan, disarankan:

1. Kepala sebagai pionir hendaknya memberikan hibah kepada pendidik yang berhasil dan membangkitkan minat pendidik yang belum berhasil untuk lebih dinamis dalam pekerjaannya sehingga mereka juga mendapat kehormatan.
2. Setiap instruktur didorong untuk lebih mengembangkan disiplin kerja. Hal ini direncanakan untuk menumbuhkan keseriusan dalam bekerja, sehingga semangat disiplin untuk terus mengembangkan pelaksanaan kerja akan terus terjaga.