

## ABSTRAK

Ernita 2019 Judul pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) prajabatan terhadap kinerja organisasi pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah kabupaten poso Oleh Moh Rusli Syuaib. dan Margaretha Baru

**Kata Kunci :** Diklat dan Kinerja Organisasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) prajabatan terhadap kinerja organisasi pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah kabupaten poso dan mengetahui faktor-faktor apakah yang mempengaruhi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) prajabatan terhadap kinerja organisasi pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah kabupaten poso. Jenis Penelitian ini adalah penelitian Kualitatif sedangkan tipe penelitian bersifat deskriptif. Teknik pengumpulan data digunakan teknik Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi. Informan yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 8 orang dan ditetapkan dengan menggunakan teknik purposive. Pada penelitian ini menggunakan teori dari Moekejat (2001 :64 yaitu kunci keberhasilan Diklat Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa, pelaksanaan Diklat Prajabatan pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Poso belum efektif disebabkan oleh faktor widyaswara dan sarana prasarana. Sedangkan faktor – faktor lainnya seperti pesera diklat, kurikulum dan proses diklat dapat disimpulkan cukup efektif. Widyaswara yang mengajar pada Diklat Prajabatan tidak semua berkompeten sesuai dengan bidangnya dengan materi yang disampaikan sulit dimengerti oleh peserta diklat padahal widyaswara tersebut telah diseleksi dan dinilai oleh Badan Penyelenggara Diklat, ini tentunya berpengaruh terhadap keberhasilan diklat. Selain itu sarana dan prasarana yang ada masih kurang kondusif, sehingga peserta merasa kurang nyaman dengan keadaan terbatasnya fasilitas yang tersedia.



## ABSTRACT

**ERNITA.** 2019. *The Implementation of Pre-Service Education and Training (Education and Training) towards Organizational Performance at Personnel and Human Resource Development Agency in Poso Regency.* Supervised by Moh. Rusli Syaib and Margaretha Badu.

*Keywords: Education and Training and Organizational Performance*

The objective of this research is to find out the implementation of pre-service education and training (education and training) towards organizational performance at Personnel and Human Resource Development Agency in Poso Regency and factors that influence the implementation of pre-service education and training (education and training) towards organizational performance at Personnel and Human Resource Development Agency in Poso Regency. This is a qualitative research while type of the research is descriptive. Technique of data collection is observation, interview, and documentation. Informant uses in this research consists of 8 persons and gained by using purposive technique. The researcher uses the theory from Moekejal (2001: 64) who states that the key to the success of education and training based on the results of the research shows that the implementation of pre-service training at at Personnel and Human Resource Development Agency is not yet effective due to the *widyaswara* facility funding infrastructure. While the other factor such as education and training, curriculum and education and training process can be concluded effective. *Widyaswara* who teach in pre-service training are not all competent in accordance with their fields with the material conveyed difficult to understand by training participants even though the *widyaswara* has been selected and assessed by the education and training agency, this certainly affects the success of education and training. Besides, the existing facilities and infrastructure are still not conducive, so participants feel uncomfortable with the limited availability of facilities.