

ABSTRAKSI

Hermanto Posumah 2019, *Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di kantor Kelurahan Madale Kecamatan Poso Kota Utara Kabupaten Poso* Dibimbing oleh Moh Rusli Syaib Dan Imanuel N. Tadanugi

Kata Kunci : Kepemimpinan dan Disiplin Kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kepemimpinan Lurah dalam meningkatkan disiplin kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di kantor Kelurahan Madale Kecamatan Poso Kota Utara Kabupaten Poso dan mengetahui faktor-faktor apakah yang mempengaruhi Kepemimpinan Lurah dalam meningkatkan disiplin kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di kantor Kelurahan Madale Kecamatan Poso Kota Utara Kabupaten Poso. Jenis Penelitian ini adalah penelitian Kualitatif sedangkan tipe penelitian bersifat deskriptif. Teknik pengumpulan data digunakan teknik Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi. Informan yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 15 orang dan ditetapkan dengan menggunakan teknik purposive. Pada penelitian ini menggunakan teori dari S.P Siagian (1976 :64 yaitu Tentang kepemimpinan . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa, tingkat disiplin Aparatur Sipil Negara di kantor kelurahan Madale sudah baik, akan tetapi masih perlu ditingkatkan terutama dalam kaitannya dengan ketegasan pemimpin dalam memberikan sanksi atau teguran kepada pegawai yang sering meninggalkan kantor pada saat jam kerja dan pulang kantor sebelum waktunya. Faktor-faktor yang mempengaruhi terhadap disiplin kerja Pegawai Negeri pada Kantor Kelurahan Madale yaitu pembagian tugas yang tidak merata dan pendidikan yang dimiliki oleh pegawai. Bila kedua faktor tersebut sudah dimiliki oleh setiap pegawai maka dia akan bekerja semaksimal mungkin tanpa melanggar peraturan yang ditetapkan.



ABSTRACT

HERMANTO POSUMAH. 2019. *Head Village Leadership in Improving Work Discipline of State Civil Apparatus at Madale Urban Village Office of Poso Kota Utara Sub-district, Poso Regency.* Supervised by Moh. Rusli Syaib and Imanuel N. Tadanugi.

Keywords: Leadership, Work Discipline

The objective of this research is to find out head village leadership in improving work discipline of State Civil Apparatus at Madale Urban Village Office of Poso Kota Utara, Poso Regency and to find out factors that influence head village leadership in improving work discipline of State Civil Apparatus at Madale Urban Village Office of Poso Kota Utara, Poso Regency. This is qualitative research, while the type of the research is descriptive. Data are gained from observation, interview, and documentation. Informant uses in this research consists of 15 informants and taken by using purposive sampling technique. The research uses the theory from S.P Siagian (1976: 64, about leadership). Based on the result of the research, it shows that the level of State Civil Apparatus's discipline in the Madale urban village office is good, but it still needs to be improved especially in relation to the leadership's firmness in giving sanctions or reprimands to employees who often leave the office during office hours and leave work prematurely. Factors that influence the discipline of civil servants working in Madale urban office are the unequal division of tasks and education owned by employees. If these two factors are owned by each employee, then he will work as much as possible without breaking the rules set.