

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

- 5.1.1.** Disiplin kerja dan Semangat Kerja pada PT. Borwita Citra Prima Cabang Poso penerapannya masih ada beberapa pelanggaran yang terjadi terutama terkait dengan ketetapan waktu kerja, masih ada karyawan yang datang terlambat, sehingga pekerjaan mejadi terhambat dan kurangnya kesadaran dalam menerapkan sikap disiplin dilingkungan kerjanya.
- 5.1.2.** Jenis-jenis masalah yang dihadapi oleh karyawan pada PT. Borwita Citra Prima Cabang Poso meliputi pelanggaran jam kerja, keterlambatan menyelesaikan pekerjaan, dan pelanggaran-pelanggaran lainnya.
- 5.1.3.** Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT. Borwita Citra Prima Cabang Poso yaitu: tingkat absensi, sifat kepemimpinan, motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan maka penulis memberikan saran diantaranya :

- 5.2.1.** Pada PT. Borwita Citra Prima cabang Poso penerapan disiplin harus lebih ditingkatkan contohnya dengan memberikan informasi akan pentingnya kedisiplinan untuk mencintai pekerjaannya.
- 5.2.2.** Pemberian motivasi untuk meningkatkan semangat kerja melalui pemberian pengarahan yang baik bagi karyawan agar mempunyai tingkat kedisiplinan yang tinggi.
- 5.2.3.** Pengadaan Face recognition untuk absensi agar mendukung penerapan disiplin pada PT. Borwita Citra Prima cabang Poso yang berfungsi untuk mengurangi peluang manipulasi kehadiran dan agar setara dengan perusahaan distributor kelas atas lainnya.