

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan berikut dapat dibuat berdasarkan temuan studi yang dilakukan oleh Universitas Sintuwu Maroso tentang dampak budaya organisasi terhadap efektivitas organisasi:

1. Hasil uji regresi linier sederhana adalah sebagai berikut: (a) 11.577; hal ini menunjukkan bahwa nilai konstanta 11.577 memprediksi nilai Y sebesar 11.577 jika nilai variabel X tidak naik. Nilai positif dari koefisien regresi X adalah 0,667, menunjukkan bahwa terdapat hubungan searah antara variabel X dan variabel Y dan peningkatan satu unit budaya organisasi (X) akan mengakibatkan peningkatan efektivitas organisasi (Y) .
2. Koefisien Determinasi: Koefisien determinasi menghasilkan nilai 51,5% (KD). Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi sebagai variabel bebas mempengaruhi kinerja organisasi sebesar 51,5 persen, sedangkan sisanya sebesar 48,5 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Budaya organisasi Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas Sintuwu Maroso masuk dalam kategori “cukup”.
4. Dari sisi kinerja organisasi, Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas Sintuwu Maroso mendapat nilai yang cukup baik.

5. 51,5 persen keberhasilan Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas Sintuwu Maroso dipengaruhi oleh budaya organisasi, sedangkan 48,5% dijelaskan oleh variabel lain..

5.1 Saran

Bagi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Sintuwu Maroso Rekomendasi yang akan diberikan kepada Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Sintuwu Maroso berdasarkan kajian yang telah dilakukan:

1. Mengutamakan program pelatihan manajemen agar unit atau bidang dapat berkolaborasi atau berintegrasi satu sama lain dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dan sebagai agenda berkelanjutan untuk memahami nilai kolaborasi dalam mencapai tujuan.
2. Memberikan pelatihan keuangan dan properti agar manajemen dapat merencanakan dan menganggarkan pada saat membuat jadwal kerja atau pada saat melaksanakan kewajibannya baik secara individu maupun kolektif.

Bagi peneliti selanjutnya

Berikut ini adalah rekomendasi untuk penelitian lebih lanjut yang akan dibuat berdasarkan penelitian sebelumnya:

1. Fokus penelitian ini hanya pada pengaruh budaya organisasi pada Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas Sintuwu Maroso. Untuk studi lebih lanjut, disarankan agar:

2. Meskipun penelitian ini tidak menguji faktor-faktor lain yang mempengaruhi efektivitas organisasi, variabel lain berada di luar cakupan penelitian ini karena telah dibuktikan bahwa variabel yang digunakan dalam penelitian ini, Budaya Organisasi (X) dan efektivitas organisasi (Y), adalah saling eksklusif. . pengaruh. Untuk mencapai temuan yang lebih beragam dan mencerahkan, disarankan agar penelitian selanjutnya dapat menganalisis faktor-faktor selain yang diteliti dalam penelitian ini. Faktor tambahan ini harus mencakup lingkungan, teknologi, pilihan strategi, undang-undang, tingkat kerumitan, dan tingkat keahlian. teori yang berlaku
3. Karena tujuan dan ruang lingkup studi yang beragam akan memberikan hasil penelitian yang berbeda, diharapkan penelitian di masa depan dapat memperluas topik penelitian atau mengeksplorasi Himpunan Mahasiswa Departemen lainnya dengan menggunakan ukuran sampel yang lebih besar, populasi yang lebih luas, dan pendekatan yang lebih banyak. Untuk menghasilkan wawasan yang lebih terarah, diperlukan kajian lebih lanjut yaitu metode kualitatif..

