

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini menurut hasil pengujian sebagai berikut :

- 5.1.1 Pengembangan karir (X1) dan Motivasi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai pada kantor camat lembo raya (Y). Hasil pengujian didapatkan nilai F hitung sebesar 8,803 dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Maka dugaan hipotesis pertama diterima.
- 5.1.2 Hasil pengujian diperoleh yaitu variabel Pengembangan karir (X1) mempunyai koefisien regresi yaitu 0,041 terhadap Kinerja pegawai pada kantor camat lembo raya (Y) dengan angka T hitung yaitu sebesar 0,384 dan tingkatan signifikansi yaitu sebesar $0,704 > 0,05$ berarti variabel Pengembangan karir (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada kantor camat lembo raya (Y). Maka dugaan hipotesis kedua ditolak.
- 5.1.3 Hasil pengujian diperoleh yaitu variabel Motivasi (X2) mempunyai koefisien regresi sebesar 0,391 terhadap Kinerja pegawai pada kantor camat lembo raya (Y) dengan angka T hitung yaitu sebesar 4,189 dan tingkatan signifikansi yaitu sebesar $0,000 < 0,05$ berarti variabel Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada kantor camat lembo raya (Y). Maka dugaan hipotesis ketiga diterima.

5.1.4 Koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,378. Angka ini berarti bahwa partisipasi Pengembangan karir (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja pegawai pada kantor camat lembo raya (Y) sebesar 37,8%.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian, maka pembahasan serta kesimpulan yang telah diperoleh dengan ini saran peneliti sebagai berikut :

5.2.1 Disarankan kepada pihak Kantor camat lembo raya untuk lebih menampung aspirasi dari para karyawan mengenai pengembangan karir demi meningkatkan kualitas kinerja pegawai kantor camat lembo raya.

5.2.2 Disarankan kepada pihak Kantor camat lembo raya agar lebih banyak memotivasi karyawan guna untuk meningkatkan hubungan kerja sama antara rekan kerja maupun hubungan dengan bapak camat lembo raya.

