

Fitri Fadliana, 91811404122121, Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Lembo Raya, Iswan M.Masirete dan Irma Mbae.

ABSTRAK

Responden dalam penelitian yaitu seluruh pegawai kantor camat lembo raya, metode penentuan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh, jumlah sampel pada penelitian yaitu 32 responden. Pengujian penelitian dilakukan dengan analisis kuantitatif meliputi uji validitas, dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (uji F dan Uji t) dan uji koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel pengembangan karir dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai kantor camat lembo raya dimana nilai signifikansi berada dibawah 0,05, Hasil Uji t pada variabel pengembangan karir dimana nilai signifikansi sebesar $0,704 > 0,05$ dan variabel motivasi dengan angka signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai R^2 (*R square*) sebesar 0,378. Angka ini menjelaskan bahwa kontribusi pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja pegawai kantor camat lembo raya sebesar 37,8%

Kata kunci : Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja Pegawai.