

**MOH. REZA DIDIPU, NPM, 91511404122012, Dengan Judul Skripsi “ Pengaruh Work-Family Conflict, Networks, Dukungan Keluarga, Dan Mentor Terhadap Keberadaan Glass Ceiling (Studi Pada Pejabat Struktural Wanita Departemen Pekerjaan Umum Poso ) “ dibawah bimbingan Iswan M.Masirete sebagai pembimbing I, dan Timofius Garatu sebagai pembimbing II.**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Work-Family Conflict, Networks, Dukungan Keluarga, dan Mentor Terhadap Keberadaan Glass Ceiling. Data yang digunakan terdiri dari data primer dan sekunder, dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Populasi adalah seluruh pegawai berjumlah 25 orang dan semua dijadikan responden. Data dianalisis dengan teknik kuantitatif, dan diolah dengan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Work Family Konflik berpengaruh signifikan diperoleh nilai  $t_{hitung} = 3,010$  dengan tingkat signifikan  $0,006 < \alpha 0,05$ . Dengan menggunakan batas signifikansi  $\alpha 0,05$ , Network diperoleh nilai  $t_{hitung} = 2,383$  dengan tingkat signifikansi  $0,025 < 0,05$ , Dukungan Keluarga dan Mentor berpengaruh signifikan diperoleh nilai  $t_{hitung} = 0,96$  dengan tingkat signifikansi  $0,924 > 0,05$ . Dengan menggunakan batas signifikansi  $\alpha 0,05$ , nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari taraf 5% yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berdasarkan uji simultan, nilai uji signifikansi  $F$  sebesar 0,004 lebih kecil dari  $\alpha 0,05$  ( $sig 0,004 < 0,05$ ) nilai ini bermakna bahwa variable Work Family Konflik, Network, Dukungan Keluarga dan Mentor, secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap keberadaan Glass Ceiling pada Pejabat Struktural Wanita Departemen Pekerjaan Umum Poso

Kata Kunci : Work-Family Conflict, Networks, Dukungan Keluarga, dan Mentor



**MOH. REZA DIDIPU**, NPM. 91511404122012, "**The Influence of Work Family Conflict, Networks, Family Support, and Mentor Toward The Existence of Glass Ceiling (Study on Woman Structural Employee of Public Work Department in Poso)**". Supervised by Iswan M. Masirete and Timotius Garatu.

## ABSTRACT

The objective of the research is to find out the influence of Work- Family Conflict, Networks, Family Supporting and Mentor toward the existence of Grass Ceiling. The data used is primary data and secondary data. The technique of data collection is interview, questionnaire, and documentation. The population is all employees, consist of 25 persons. The data is analyzed by quantitative method with linear multiple regression.

The finding of the research is obtained that Work Family Conflict is significant affecting based on the value of  $T_{test} = 3,010$  with the significance level is  $0,006 < \alpha 0,05$ . The limitation of significance is  $\alpha 0,05$ . The  $T_{test}$  value of Network is 2,383 with the level of significance is  $0,025 < 0,05$ . Family Support and mentor is significance affecting with the value of  $T_{test}$  is 0,96 and the significance is  $0,924 > 0,05$ . The significance  $\alpha 0,05$  is lower than 5%, it means that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. Based on the simultaneous test, the value of  $F_{test}$  is 0,004 is lower than  $\alpha 0,05$  ( $0,004 < 0,005$ ), it means that Work Family Conflict, Network, Family Support and Mentor, is significant influence simultaneously toward the existence of Glass Ceiling in Women Structural Employee of Public Work Department Poso.

**Keywords:** *Work Family Conflict, Networks, Family Support, Mentor*