

WAWAN. NPM 91811404122044. **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ridho Padabale Persada.** Dibimbing oleh bapak Ilyas Martunus dan bapak Rahmansyah Ismail.

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ridho Padabale Persada. Adapun populasi yang digunakan adalah karyawan PT. Ridho Padabale Persada. Teknik pengumpulan sampel penelitian ini dilakukan dengan metode sensus dengan jumlah sampel sebanyak 74 responden. memanfaatkan kuesioner untuk mengumpulkan data Program Statistik untuk Ilmu Sosial (SPSS) digunakan untuk menganalisis data melalui analisis regresi berganda.

Menurut temuan penelitian, persamaan regresi $Y = 4,048 - 0,293X_1 + 0,136X_2$ ditemukan dengan analisis data statistik. Baik indikator penelitian maupun variabelnya dapat dipercaya. Tidak ada heteroskedastisitas dan tidak ada distribusi normal, ketika mengevaluasi asumsi tradisional model regresi multikolinearitas koefisien determinasi R^2 diperoleh sebesar .586. berarti 58.6% pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, sisanya 41.4% ditentukan oleh variabel lain. Hasil uji F menunjukkan. motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $f_{hitung} 15,130$ signifikan sebesar $.000 < 0,05$. Hasil uji T menunjukkan nilai dari probabilitas (Sig) $X_1 = 0,025 < 0,05$ artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Ridho padabale persada. Sedangkan probabilitas (Sig) $X_2 = 0,569 > 0,05$ artinya lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Ridho padabale persada.

Kata Kunci :Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.