

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORITIS, KERANGKA PIKIR	7
2.1. Kajian Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Kinerja Pegawai	9
2.1.2.1 Penilaian Kinerja Pegawai.....	11
2.1.3 Motivasi	12
2.1.4 Disiplin Kerja.....	18
2.2 Kerangka Pikir.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2. Metode Penelitian	25
3.3. Jenis,Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	25

3.3.1 Jenis dan Sumber Data	25
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4. Populasi dan Sampel.....	26
3.5 Teknik Analisis Data.....	27
3.6. Definisi Oprasional	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Hasil Penelitian.....	30
4.1.1.Deskriptif Obyek Penelitian	30
4.1.2 Tugas Pokok Kantor UPTD Pasar Tradisional Sintuwu Maroso Poso.....	31
4.1.3 Struktur Organisasi.....	32
4.1.4 Gambaran Motivasi ASN Dan Tenaga Honorer Di Kantor UPTD Pasar Tradisional Sintuwu Maroso Poso.....	33
4.1.5 Gambaran Disiplin Kerja ASN Dan Tenaga Honorer Di Kantor UPTD Pasar Tradisional Sintuwu Maroso Poso.....	37
4.1.6 Gambaran Kinerja ASN Dan Tenaga Honorer Di Kantor UPTD Pasar Tradisional Sintuwu Maroso Poso.....	40
4.2 Pembahasan.....	43
4.2.1 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Dan Tenaga Honorer Di Kantor UPTD Pasar Tradisional Sintuwu Maroso Poso.....	43

4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Dan Tenaga Honorer Di Kantor UPTD Pasar Tradisional Sintuwu Maroso Poso.....44

4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Dan Tenaga Honorer Di Kantor UPTD Pasar Tradisional Sintuwu Maroso Poso.....45

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN46

5.1 Kesimpulan.....46

5.2 Saran.....47

DAFTAR PUSTAKA48

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....

