

DAFTAR PUSTAKA

- (Arianto & Kurniawan, 2020)2008:1, L. G. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Ade Raselawati, O., & Ilmu Ekonomi Dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, J. (2011). *Pengaruh Perkembangan Usaha Kecil Menengah Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Pada Sektor Ukm Di Indonesia*.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.V3i3.4869>
- Ayuningtyas, A. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Dalam Promosi Jabatan Di Pt. Harapan Jaya Globalindo. *Thesis*, 158.
- Badri, A. K. (2017). *Pengaruh Pengembangan Sdm, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Darussalam*.
- Fajrin, I. Q. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (Jpeb)*, 1(2), 40–53. <https://doi.org/10.21009/jpeb.001.2.3>
- Hadiyati, E. (2011). Kreativitas Dan Inovasi Berpengaruh Terhadap Kewirausahaan Usaha Kecil. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 8–16. <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.8-16>
- Indriyatni, L. (2013). *Analisis Faktor Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keberhasilan Usaha Mikro Dan Kecil* (. 5(1), 54–70.
- Irianto, J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik Di Indonesia: Pengantar Pengembangan Model Msdm Sektor Publik*.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management And Business (Ncmab)*, 2621–1572, 405–424. <http://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/11617/9974>

- Jurusan, F. /, Ekonomika, :, Bisnis, D., Manajemen, /, Skripsi, J., Pelatihan, P., Lingkungan Kerja, D., Pembimbing, D., & Rahardja, E. (2015). *Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Primatexco Indonesia Batang)*.
- Khelvin. (2021). *Makalah Ini Disusun Untuk Memenuhi Tugas Pada Mata Kuliah Kewirausahaan Dosen Pengampuh: Dra . Hj . Nuraeni Gani , Mm . Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Tahun 2021*. 1–33.
- Kuncoro, M. (2000). Indonesian's Small Firms: Profile, Challenges, And Empowerment Strategy (Usaha Kecil Di Indonesia: Profil, Masalah Dan Strategi Pemberdayaan). *Studium Generale Strategi Pemberdayaan Usaha Kecil Di Indonesia*, 1–19.
- Mariana, K. (2012). Peran Strategis Usaha Kecil Menengah (Ukm) Dalam Pembangunan Nasional. *Informatika*, 3(1 Januari), 15.
- Ningsih. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Ma Al-Hikmah Wayhalim Kedaton Bandar Lampung. *Skripsi*, 110265, 110493.
- Novrika, F. (2010). *Desentralisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Di Wilayah Surakarta)*.
- Siswanto, R., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 42(1), 189–198.
- Sunarsi, D. (2019). Penerapan MSDM Strategis Dalam Upaya Meningkatkan Kemampuan Organisasi dalam menyongsong Revolusi 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(1), 221–233.
- Susanty, A., & Baskoro, W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@TI Undip*, VII(2).
- Tanjung, H. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).