

Ansar, 91811404122039, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Kayamanya Sentral Kec. Poso Kota Kab. Poso, Pembimbing I Bapak Iswan Masirete dan Pembimbing II Bapak Rahmansyah Ismail.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan Kayamanya Sentral. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan kuantitatif, data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dari hasil observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai kantor berjumlah 35 pegawai dan seluruhnya dijadikan responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dengan menggunakan alat *Statistical Product Service Solutions (SPSS)*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y=13,144 - 0,034 X1 + 0,520 X2$. Dengan menggunakan SPSS v26 hasil uji f menunjukkan nilai hitung 5,604 dengan nilai signifikansi $0,008 < 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh signifikan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan Kayamanya Sentral Poso. Hasil uji t diperoleh t hitung dari variabel motivasi kerja sebesar -0,246 dimana probabilitas lebih besar dari 0,05 maka hipotesis pertama (H_1) ditolak, t hitung variabel lingkungan kerja 3,270 probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis kedua (H_2) diterima. Koefisien determinasi (R square) sebesar 0,259 hal ini berarti 25,9% kinerja pegawai Kantor Kelurahan Kayamanya Sentral Poso dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang berada diluar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*



ANSAR, 91811404122039, *The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at Kayamanya Sentral Sub-district Office, Kec. Poso Kota. Poso*, Supervised by Iswan Masirete and Rahmansyah Ismail.

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out the influence of work motivation and work environment on employee performance at Kayamanya Sentral Sub-District Office. This study uses a descriptive and quantitative approach, the data used in this study are primary and secondary data obtained from observations, interviews, questionnaires and documentation. The population and sample in this study were office employees totaling 35 employees and all of them were used as respondents. The data analysis technique in this study used multiple linear analysis using Statistical Product Service Solutions (SPSS).

Based on the results of the study obtained multiple linear regression equation $Y = 13.144 - 0.034 X_1 + 0.520 X_2$. The f_{test} results found the arithmetic value of 5.604 with a significance value of $0.008 < 0.05$, which means that there is a significant influence of motivation and work environment on the performance of the Kayamanya Sentral Poso Sub-District Office employees. The results of the t-test obtained that the t-count of the work motivation variable is -0.246 where the probability is greater than 0.05 then the first hypothesis (H1) is rejected, the t-count of the work environment variable is 3.270 the probability is less than 0.05 then the second hypothesis (H2) is accepted. The coefficient of determination (R square) is 0.259, this means that 25.9% of the employee performance at the Kayamanya Sentral Poso Sub-District Office is influenced by motivation and the work environment, while the rest is influenced by other variables outside the variables studied in this study.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee