

ABSTRAK

SRI WULANDARI S. GOLO.2022. “*Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SD Negeri 13 Ratolindo Kabupaten Tojo Una-Una*”. Dibimbing oleh Moh. Rusli Syuaib dan Galip Lahada.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kinerja Guru*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan kepala sekolah di SD Negeri 13 Ratolindo Kabupaten Tojo Una-Una meningkatkan kinerja guru. dan variabel yang mempengaruhinya. Informan penelitian berjumlah 8 orang. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif, yang bersifat eksploratif dan mencoba menjelaskan keadaan yang sebenarnya yang terjadi pada topik penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui teknik wawancara, dokumentasi, dan observasi. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kepala SD Negeri 13 Ratolindo telah menunjukkan kualitas kepemimpinan yang sangat baik, dan kepemimpinan ini secara umum baik. Kepemimpinan dengan indikator motivator sudah baik namun perlu ditingkatkan dari segi pemberian penghargaan, Indikator Informasi dan komunikasi secara umum sudah baik dalam menjalin komunikasi dengan para guru namun perlu ditingkatkan serta pengambilan keputusan secara umum sudah baik dengan kebijakan yang dikeluarkan berorientasi kepada kepentingan bersama dan faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan di SD Negeri 13 Ratolindo kurangnya sarana dan prasarana sehingga perlu perhatian dan tindak lanjut.

ABSTRAK



Sri Wulandari S. Golo.2022 *Principal Leadership In Improving Teacher Performance At SD Negeri 13 Ratolindo, Tojo Una- Una Regency.* Supervised by Moh. Rusli Syuaib Dan Galib Lahada.

Keywords: *Principal Leadership, Teacher Performance*

The purpose of this research is to find out how the principal's leadership in improving teacher performance at SD Negeri 13 Ratolindo, Tojo Una-Una Regency and the factors that influence it. The informants in this research are 8 people. The type of this research is descriptive research that is explorative in nature, which aims to describe the actual situation that occurs to the object of research and data collation techniques using interview, documentation, and observation methods. The results of the research indicate that the leadership of the Principal of SD Negeri 13 Ratolindo is exemplary in general it is good where the Principal has shown his capacity as a leader. Leadership with motivator indicators is good but needs to be improved in terms of awarding, information and communication indicators in general are good in establishing communication with teachers but need to be improved and decision making in general is good with policies issued oriented to common interests and factors which affect the leadership at SD Negeri 13 Ratolindo is the lack of facilities and infrastructure so it needs attention and follow-up