

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja guru pada proses pembelajaran untuk indikator penggunaan ketika secara umum telah baik, namun masih perlu peningkatan secara menyeluruh terutama proses pengolahan administrasi serta penyimpanan berkas sehingga memudahkan proses pekerjaan. Indikator kualitas kerja secara umum telah baik meskipun demikian masih perlu terdapat peningkatan kiprah aktif berasal beberapa pengajar yang memang selama ini masih pada bawah asal kinerja guru lainnya. Indikator kuantitas kerja telah sinkron dengan alur yang terdapat, namun permanen harus adanya upaya pemantapan sekaligus kajian dari guru terkait dalam jumlah pekerjaan atau tugas yang diberikan agar tidak sebagai beban bagi pengajar pada pelaksanaan proses pembelajaran di Sekolah dan indikator kerjasama meskipun belum menyeluruh dapat dikatakan telah cukup baik.
2. Faktor yang mempengaruhi kinerja guru di SD Negeri 1 Watuawu Kecamatan Lage Kabupaten Poso yaitu faktor pendukung diantaranya kerjasama antar guru dan partisipasi siswa serta faktor penghambat diantaranya kedisiplinan guru serta sarana dan prasarana yang masih perlu peningkatan.

B. Saran

Berdasarkan yang akan terjadi penelitian yang sudah dilakukan serta disimpulkan diatas, maka disusunlah beberapa tips atau rekomendasi kebijakan buat menaikkan kinerja pengajar di Sekolah Dasar Negeri 1 Watuawu Kecamatan Lage Kabupaten Poso yaitu menjadi berikut:

1. Terkait kinerja guru perlu kesadaran yang tinggi dari guru tentang dalam upaya peningkatan potensi dirinya sehingga pelaksanaan tugas yang sebagai tanggungjawabnya dapat dipahami dengan baik.
2. Perlunya pengadaan sarana dan prasarana yang belum memadai untuk mengoptimalkan kinerja guru dalam pelaksanaan proses pembelajaran di sekolah.

