

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Kesimpulan pada penelitian ini berdasarkan hasil analisis adalah sebagai berikut :

1. Koefisien determinasi (*R square*) sebesar 0,875 artinya bahwa budaya kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Angka ini berarti bahwa kontribusi variabel budaya kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 87% dan sisanya 13% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Budaya kerja (X1), motivasi kerja (X2), secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian diperoleh nilai F 115,382 dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hal ini berarti bahwa budaya kerja (X1), motivasi kerja (X2), berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y). Dengan demikian, hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa budaya kerja (X1), motivasi kerja (X2), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) diterima.
3. Hasil penelitian diperoleh bahwa variabel budaya kerja (X1) memiliki koefisien regresi sebesar 0,752 terhadap kinerja pegawai (Y) dan nilai t hitung sebesar 7,950 dengan tingkat signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Hal ini berarti bahwa budaya kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Dengan demikian, hipotesis pertama yang menyatakan

bahwa budaya kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) diterima.

4. Hasil penelitian diperoleh bahwa variabel motivasi kerja (X2) memiliki koefisien regresi sebesar 0,176 terhadap kinerja pegawai (Y) dan nilai t hitung sebesar 2,046 dengan tingkat signifikansi  $0,049 < 0,05$ . Hal ini berarti bahwa motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan bahwa motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) diterima.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

- 5.2.1. Bagi penulis sendiri diharapkan dengan adanya hasil penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan terutama dalam hal budaya kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai.
- 5.2.2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan referensi yang dapat menjadi landasan perbandingan dalam melakukan penelitian. penulis menyarankan hendaknya menambah atau menggunakan variabel-variabel bebas yang lain agar dapat menambah wawasan dan pengetahuan.
- 5.2.3. Bagi kantor kecamatan lore peore kabupaten poso. diharapkan agar lebih mengembangkan kinerja pegawai melalui budaya kerja dan motivasi kerja dengan menyelenggarakan pelatihan untuk menambah kemampuan sumber daya manusia terhadap pegawai itu sendiri.