

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN..... iii

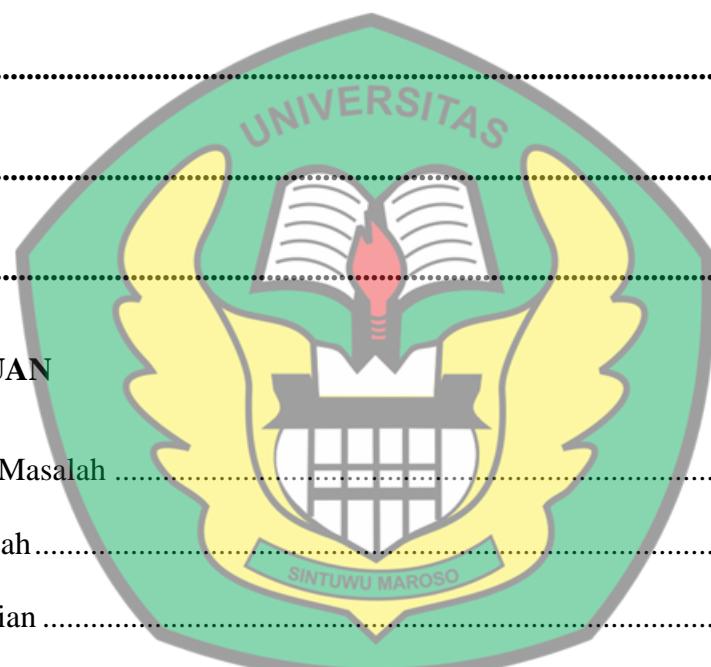
ABSTRAK iv

KATA PENGANTAR..... v

DAFTAR ISI..... vi

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6



BAB II: TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Pengertian Disiplin kerja.....	11
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.5 Pengertian Motivasi kerja	13

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

2.1.6 Bentuk-Bentuk Motivasi	15
2.1.7 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.1.8 Kinerja Pegawai	21
2.1.9 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	21
2.2 Kerangka Pikir	24
2.3 Hipotesis	25

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	26
3.2 Metode Penelitian	26
3.3 Jenis, Sumber Data Teknik Pengumpulan Data	26
3.4 Populasi Dan Sampel	28
3.5 Teknik Analis Data	28
3.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.7 Definisi operasional	32



BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1 Gambaran Umum Kantor Camat Ampana Tete.....	34
4.1.2 Tugas Dan Fungsi Pegawai Pada Kantor Camat Ampana Tete.....	35
4.1.3 Karakteristik Responden.....	45
4.1.4 Hasil Analisis Statistik.....	48
4.2.1 Motivasi Bepengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai.....	56

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

4.2.2 Disiplin Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai.....	56
4.2.3 Motivasi Dan Disiplin Berpengaruh Signifikan Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai.....	56

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	59
Daftar Pustaka	60

