

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

Nurtiansi.J.Abd Rahman, NPM: 91711404122076 dengan judul skripsi “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ampana Tete.”, dibawah bimbingan **ISWAN M.MASIRETE**, sebagai pembimbing I dan **RATNO**, sebagai pembimbing II.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja pegawai pada kantor Camat Ampana Tete..Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Kecamatan Ampana Tete dengan populasi 20 orang pegawai dan semua dijadikan sebagai responden.Data yang digunakan data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan melalui, wawancara, dokumentasi dan kuisioner dengan menggunakan daftar pertanyaan, kemudian data tersebut dianalisis dengan menggunakan analisis Regresi Linier berganda.

Hasil penelitian uji t Motivasi (X₁) terhadap kinerja Pegawai (Y), didapat nilai t_{hitung} sebesar 0,731 dengan tingkat signifikansi $0,002 < 0,05$. Sedangkan Hasil penelitian uji t Disiplin (X₂) terhadap kinerja Pegawai (Y), didapat nilai t_{hitung} sebesar 0,423 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Dari ke dua uji maka disimpulkan bahwa kedua variable berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Ampana tete(Y). Hasil uji F (simultan) dengan nilai signifikansi dibawah 0,05 menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X₁) Disiplin (X₂) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai R sebesar 0,715 ini menunjukan bahwa semua variabel bebas yaitu variabel Motivasi (X₁) dan Disiplin (X₂) terhadap Kinerja Pegawai (Y) menunjukan korelasi Kuat karena berada diantara (0,60 – 0,799).

Kata Kunci: *Kinerja Pegawai,Motivasi,Disiplin*

s





Nurtiansi. J. Abd Rahman, NPM: 91711404122076 "The Influence of Motivation and Discipline on Employee Performance at Ampana Tete Sub-district Office.", Supervised by Iswan M. Masirete and Ratno

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out the influence of motivation and discipline on employee performance at the Ampana Tete sub-district office. This research was carried out at the Ampana Tete sub-district office with a population of 20 employees and all of them were used as respondents. The data were collected through interviews, documentation and questionnaires. The data is analyzed using multiple linear regression analysis.

The results of the t-test of motivation (X1) on employee performance (Y), obtained a t_{count} value of 0,731 with a significance level of 0,002 $< 0,05$. Meanwhile, the results of the Discipline t-test (X2) on employee performance (Y), obtained a t-value of 0,423 with a significant level of 0,000 $< 0,05$. It is concluded that the two variables have a significant effect on the employees performance (Y) of the Ampana Tete sub-district office. The results of the F (simultaneous) test with a significance value below 0,05 indicate that the variable Motivation (X1) Discipline (X2) has a significant influence on employee performance. The R value of 0,715 obtains that all the independent variables, namely the variable Motivation (X1) and Discipline (X2) on Employee Performance (Y) have a strong correlation because they are between (0,60 – 0,799).

Keywords: Employee Performance, Motivation, Discipline