

ABSTRAK

NASRUL LUMRAN, 2020. *“Disiplin Aparatur Desa Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pada Kantor Desa Nggawia”*. Dibimbing oleh *Abd. Khalid Hs. Pandipa dan Herlan Lagantando*

Kata Kunci: *Disiplin dan Kinerja*

Dalam rangka menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dibutuhkan penerapan disiplin yang tinggi. Oleh sebab itu organisasi harus menciptakan disiplin kerja yang tinggi dalam rangka pencapaian tujuan. Karena disiplin dalam pekerjaan sangat penting bagi suatu organisasi baik itu disiplin waktu, moral dan administrasi. Sebab tanpa disiplin tidak akan ada usaha bersama yang konstruktif di dalam mencapai tujuan bersama. Desa nggawia merupakan salah satu ujung tombak pelayanan masyarakat yang ada di Kecamatan Tojo Barat, dalam pelayanannya membutuhkan tenaga yang profesional dan mampu menghadapi tekanan pekerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan disiplin dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur desa demi mendapatkan kualitas pekerjaan yang maksimal. Kedisiplinan aparatur merupakan suatu kemutlakan. Terlebih lagi aparatur desa yang bertugas di desa nggawia karena mereka merupakan agen pemerintah yang berfungsi sebagai unit pelayan langsung kepada masyarakat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif yang menggambarkan secara rinci lewat wawancara dengan para informan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat kedisiplinan aparatur masih kurang, terlihat dari indikator-indikator yang digunakan lewat wawancara mendalam kepada para informan, menunjukkan hasil positif meskipun tidak terlepas dari beberapa kekurangan. Untuk kedepannya diharapkan kepada Pemerintah khususnya kepala desa agar dapat memberikan sanksi yang tegas untuk memberikan efek jera bagi aparatur yang tidak disiplin.