

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1. Berdasarkan dari hasil uji T yang telah dilakukan, Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru pada Man 1 Poso. Jadi hipotesis yang telah dirumuskan diterima yaitu variabel motivasi kerja memiliki pengaruh signifikansi terhadap kinerja guru diterima.
- 5.1.2. Berdasarkan dari hasil uji T yang telah dilakukan, Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru pada Man 1 Poso. Jadi hipotesis yang telah dirumuskan ditolak.
- 5.1.3. Berdasarkan dari hasil uji F Variabel Motivasi kerja dan Variabel Kompetensi berpengaruh signifikan Terhadap Variabel Kinerja guru. Artinya ketiga variabel berpengaruh signifikan dan hipotesis diterima.
- 5.1.4. Berdasarkan hasil koefisien determinasi berganda (R Square), Motivasi kerja dan Kompetensi secara bersama-sama memberikan kontribusi dalam mempengaruhi Kinerja Guru. Dari analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi berganda (R) memiliki hubungan Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru sedang.

5.2. Saran

5.2.1. Dalam penelitian ini, Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif yang besar terhadap Kinerja Guru, Oleh karena itu pentingnya bagi pimpinan agar dapat lebih meningkatkan motivasi yang kuat bagi guru.

5.2.2. Dengan Kompetensi diharapkan guru harus memahami fungsi-fungsi serta aspek-aspek kompetensi agar dapat meningkatkan rasa ingin tau dan rasa ingin berkembang pada peserta didik.

5.2.3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menggabungkan atau menambahkan variabel lainnya.

