

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

5.1.1 Bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Swalayan Mulyamart. Hasil ini dikarenakan hasil rekapitulasi data skor 420 dan berada pada interval 340-420.

5.1.2 Kompensasi yang ditetapkan oleh Swalayan Mulyamart dianggap sudah cukup baik sehingga karyawan Swalayan Mulyamart telah merasa puas.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

5.2.1 Diharapkan agar Swalayan Mulyamart dapat mempertahankan kompensasi yang ada saat ini berupa gaji dan insentif guna mempertahankan kinerja karyawan yang ada saat ini.

5.2.2 Diharapkan agar Swalayan Mulyamart dapat lebih memperhatikan kualitas dan kuantitas kinerja dari setiap karyawannya agar pemberian kompensasi tepat sasaran sesuai dengan kualitas dan kuantitas keinerja masing-masing karyawan.