

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

5.1.1. Dengan melihat hasil penelitian penulis, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan Meubel Jawa Indah Poso, nilai total dari semua item pernyataan adalah sebesar 699 ada pada interval 674 – 898. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator penilaian pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Meubel Jawa Indah Poso bahwa ada karyawan yang merasa Meubel Jawa Indah Poso tidak ada keterbukaan dalam pelaksanaan pemberian kompensasi kepada setiap karyawan, ada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugasnya tepat waktu sesuai dengan target yang ditentukan dan ada juga yang belum baik dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan.

5.2. Saran

5.1.1. Manajemen Meubel Jawa Indah Poso sebaiknya mengevaluasi kembali mengenai sistem penetapan pemberian kompensasi yang diberlakukan pada karyawan, misalnya dengan mengumpulkan semua karyawan jika akan memberikan kompensasi, mengumumkan besaran atau kompensasi apa yang akan diberikan sehingga tidak menimbulkan kecurigaan atau kecemburuan antar karyawan.

5.2.2. Para karyawan harus memiliki komitmen yang baik dan loyal serta mengikatkan diri terhadap Meubel Jawa Indah Poso guna memberikan kontribusi berharga dalam bentuk kinerja yang bai

