

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR	7
2.1. Tinjauan Pustaka	7
2.1.1. Kompensasi	7
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi	7
2.1.1.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	9
2.1.1.3 Asas Pemberian Kompensasi	11
2.1.2 Kinerja Karyawan	12
2.2. Kerangka Pemikiran	16



BAB III METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	17
3.1.1. Tempat Penelitian	17
3.1.2. Waktu penelitian	17
3.2. Metode Penelitian	17
3.3. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	18
3.3.1. Jenis dan Sumber Data	18
3.3.1.1. Data Primer	18
3.3.1.2. Data Sekunder	18
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data	18
3.4. Populasi dan Sampel	19
3.5. Teknik Analisis Data	20
3.6. Definisi Operasional	21
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	22
4.1. Hasil Penelitian	22
4.1.1. Gambaran Umum Meubel Jawa Indah	22
4.1.2. Struktur Organisasi dan Tupoksi Kayawan	23
4.1.2.1. Struktur Organisasi	23
4.1.2.2. Tupoksi Karyawan	23
4.1.3. Gambaran Umum Responden	24
4.1.3.1. Responden Berdasarkan Umur	25
4.1.3.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
4.1.4. Hasil Kuesioner Penelitian	26



4.1.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	33
4.2. Pembahasan	33
BAB V KASIMPULAN DAN SARAN	39
5.1. Kesimpulan	39
5.2. Saran	39
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN	

