

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian pembahasan penelitian, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

- 5.1.1. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier sederhana bahwa nilai koefisien regresi yaitu kepemimpinan sebesar 0,816 yang bernilai positif, hal ini menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor Camat Lage yaitu searah, artinya jika terjadi peningkatan variabel (X) maka akan meningkatkan variabel kinerjanya (Y).
- 5.1.2. Hubungan atau korelasi (R) sebesar 0,750. Artinya korelasi antara variabel kepemimpinan dengan kinerja pegawai pada kantor Camat Lage berada pada korelasi sangat kuat. Koefisien determinasi (R²) sebesar 0,563 atau 56,3 %. kinerja pegawai pada kantor Camat Lage ditentukan oleh kepemimpinan Camat. Dan sisanya 43,7% ditentukan variabel lain diluar penelitian.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas maka penulis dapat memberikan saran yaitu :

1. Mengingat kepemimpinan besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai maka Pegawai Kantor Camat Lage dapat mempertahankan kondisi yang ada sekarang serta meningkatkan kondisi yang ada kearah yang lebih baik lagi.

2. Diharapkan Camat pada Kantor Camat Lage untuk mencermati variabel lain di luar variabel Kepemimpinan yang dapat menentukan kinerja pegawainya.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya memperluas lagi variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya variabel kepuasan kerja, prestasi kerja, pengembangan karir, kompensasi, disiplin kerja dan lain-lain.

