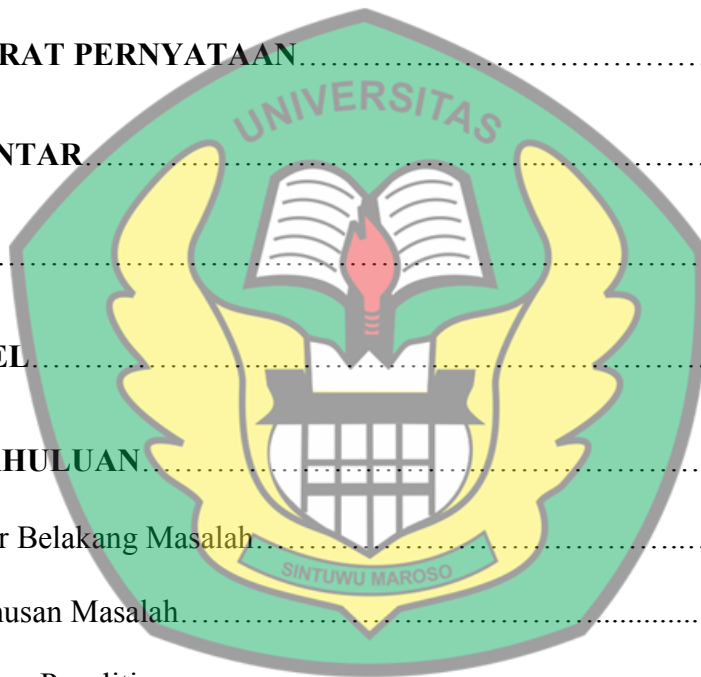


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	4
1.2.Rumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan Penelitian.....	6
1.4.Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.1.2. Fungsi dan Peran Kepemimpinan.....	13
2.1.3. Indikator Kepemimpinan.....	15
2.1.4. Pengertian Kinerja.....	17



2.1.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.1.6. Pengukuran Kinerja.....	19
2.2. Kerangka Pemikiran.....	20
2.2.1. Bagan Kerangka Pikir.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
3.2. Metode Penelitian.....	22
3.3. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	23
3.5. Teknik Analisis Data.....	25
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	26
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	27
4.1.2. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	31
4.1.3. Karakteristik Responden.....	36
4.1.4. Hasil Pengolahan Data dan Pengambilan Keputusan.....	37
4.1.5. Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	38
4.2. Pembahasan.....	39
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Lage.....	39
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	40

5.2. Saran.....	41
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....	42
----------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

