

ABSTRAK

RAUF NAJI. 2020. “*Persepsi Aparatur Sipil Negara Terhadap Disiplin Kerja Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tojo Una-una*”. Dibimbing oleh Suwardi Pantih, S,Sos.,MM dan Karmila Akib, SS.,M.Si

Kata Kunci: *Persepsi, Disiplin*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi Aparatur Sipil Negara Terhadap Disiplin Kerja Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una serta faktor-faktor yang mempengaruhinya. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 8 orang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Persepsi Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una secara keseluruhan ditinjau dari aspek pelaku persepsi, sasaran persepsi dan situasi persepsi sudah baik, namun dalam upaya meningkatkan disiplin kerja Aparatur Sipil Negara menanggapi masih perlu adanya pengawasan yang maksimal sehingga disiplin kerja Aparatur Sipil Negara sesuai dengan tujuan yang diharapkan. Faktor yang berpengaruh dalam Persepsi Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una meliputi peran pemimpin, pemberian tunjangan, serta pengawasan. Namun faktor yang paling berpengaruh dalam hal ini adalah masalah pengawasan yang maksimal dalam upaya meningkatkan disiplin kerja pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una.