REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Didalam suatu organisasi yang telah dibentuk tentunya memiliki tujuan baik itu untuk masa kini dan kedepannya dengan pencapaian melalui kerja keras yang dilakukan dalam organisasi tersebut.Agar tercapainya suatu tujuan dalam pengembangan maka diperlukan atau dibutuhkan pengelolahan sumber daya manusia yang sebaik-baiknya.Sumber daya manusia yang tangguh dan memiliki ke kreatifan diperlukan untuk menghadapi persaingan yang sangat ketat diera masa yang modern dalam organisasi dan Sumber daya manusia sangat diperlukan oleh suatu organisasi.Peranan sumber daya manusia sangatlah penting dalam pemanfaatan mengenai peningkatan kualitas dari perusahaan tersebut.Dengan sumber daya yang ada agar mendapatkan kualitas kerja yang bagus serta mendapatkan suatu pencapaian perusahaan yang dituju berjalan dengan baik dan sukses.

Dengan kecanggihan teknologi dari masa kemasa banyak orang dituntut untuk mengikuti perkembangannya, tentu saja termasuk pegawai disetiap perusahaan dan kantor-kantor yang ada.Sumber daya manusia yang tangguh diperlukan untuk menghadapi dunia persaingan yang ketat serta dibarengi dengan kemampuan teknologi untuk mendapatkan hasil yang maksimal.Berhasil atau tidaknya dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya tergantung dari kemampuan sumber daya manusia yang dimilikinya.Pembinaan dalam

repository.unsimar.ac.id

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

pelatihan adalah tindakan yang mampu meningkatkan pengetahuan atau skill yang dimiliki para pegawai sehingga dapat memenuhi berbagai ketentuan.

Pelatiahan ialah suatu proses kegiatan yang dilakukan secara langsung pada kantor-kantor guna untuk peningkatan kualitas kinerja pegawai.Selain itu pelatihan juga diperlukan agar pegawai semakin bertambahnya kemauan dari dalam diri untuk terus berusaha untuk meningkatkan kemampuan atau produktivitas kerja sesuai dengan yang ditentukan oleh kantornya

Selain pelatihan, disiplin kerja juga dibutuhkan dalam meningkatkan kinerja pegawai.Disiplin kerja adalah sebuah pedoman yang digunakan oleh atasan atau manajer dalam meningkatkan kinerja pegawai dengan kedisiplinan yang diberlakukan sehingga adanya kemauan dari dalam diri untuk mampu dan bersedia dalam mencapai suatu kesuksesan.Oleh sebab itu disiplin kerja sangat berpengaruh untuk meningkatkan kinerja pegawai demi mewujudkan pencapai yang maksimal.Dalam kinerja pegawai merupakan suatu hal yang hasilnya dapat dinilai dalam pekerjaan yang dilakukan seorang pegawai untuk dapat membantu meningkatkan kualitas pemanfaatan organisasi.

Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri merupakan salah satu organisasi yang menyadari bahwa pentingnya dalam memberikan pelatihan yang tepat untuk meningkatkan pengetahuan dan memberikan pengarahan atau pemberian motivasi agar tercapainya suatu tujuan serta mampu meningkatkan kedisiplinan untuk pegawai dalam pekerjaan mereka masing-masing sehingga agar mampu menunjang kemampuan dalam kinerjanya.

repository.unsimar.ac.id

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

Kantor Pengamatan Perairan Daerah Irigasi Puna Kiri yang letaknya di Kecamatan Poso Pesisir Selatan yang memiliki jumlah pegawai sebanyak 25 0rang pegawai secara keseluruhan Dikantor Pengamat . Pegawai masuk kantor dimulai hari senin samapai dengan jumat, dengan jam kerja perhari 7 jam.

Pengembangan dan pengelolahan sistem Irigasi bertujuan menyadari manfaat air dalam pertanian sehingga pekerjaan umum dapat meningkatkan produksi pertanian dalam rangka ketahanan pangan nasional dan kesejahteraan masyarakat, khususnya bagi petani keberhasilan pengembangan dan pengelolaan sistem irigasi sangat bergantung pada keberhasilan pelaksanaan pengembangan dan pengelolahan sistem berbagai tingkat kelembagaan pengelolah.

Tujuan atau sasaran dalam organisasi dapat tercapai dengan baik apabila adanya sikap kedisiplinan pegawai dan pelatiahan dalam meningkatkan kinerja pegawai yang maksimal untuk mendorongnya.Sistem kerja yang diterapkan dalam Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri sepenuhnya belum optimal dalam hal kehadiran karna tidak adanya kedisiplinan yang diterapkan untuk menunjang kinerja yang lebih baik. Sistem ini masih manual yaitu sebelum melakukan aktivitas pegawai masing-masing terlebih dahulu harus mengisi daftar hadir yang telah di sediakan dengan cara menandatangani daftar hadir. Adapun sistem ini mempunyai kelemahan dalam hal pegawai masuk kantor tepat waktu dan mengisi daftar hadir tetapi belum jam keluar dari kantor ada saja pegawai yang nekat meninggal pekerjaannya. Masih ada lagi fenomena-fenomena permasalahan lainnya yaitu datang tidak tepat pada waktu yang telah ditentukan, tidak menghiraukan/mengabaikan absensi pegawai.

repository.unsimar.ac.id

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

Itu semua akibat kurang motivasi dari dalam diri seseorang dan dalam tingkat kinerja pegawai bisa dikatakan kurang, serta kurangnya kedisiplinan sehingga akan mengakibatkan kurangnya kepuasan yang diterima dalam hal mengembangkan suatu pemanfaatan dalam organisasi tidak tercapai dengan baik pada Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri.

Hal ini membuat sipenulis berkeinginan untuk melaksanakan penelitian yang berjudul:**Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri.**

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang ditemukan dapat dirumuskan sebagai berikut:

1.2.1. Apakah Pelatihan berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri?.

1.2.2. Apakah Disiplin kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri?.

1.2.3. Apakah Pelatihan dan Disiplin Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri?.

1.3. Tujuan Penelitian

1.3.1. Untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri.

1.3.2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri

1.3.3. Untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri.

repository.unsimar.ac.id

REPOSITORY UNIVERSITAS SINTUWU MAROSO

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Sebagai bahan informasi untuk memperbaiki kelemahan dan kekurangan di Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri terhadap motivasi serta kedisiplinan pegawai.

1.4.2. Sebagai alat atau wadah dalam menunjang wawasan penulis selanjutnya

1.4.3. Sebagai suatu persyaratan demi mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sintuwu Maroso.

repository.unsimar.ac.id