

Kadek Ayu Puspayaanti, NPM. 91711404122050, dengan judul skripsi “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri”, dibawah bimbingan Serlia R Lamandasa sebagai pembimbing I dan Tabita R. Matana sebagai pembimbing II.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder, dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Pengamatan Pengairan Daerah Irigasi Puna Kiri yang berjumlah 25 orang, yang dijadikan responden sebanyak 21 orang. Data dianalisis dengan teknik kuantitatif, dan diolah dengan analisis regresi liner berganda.

Hasil Uji T variabel pelatihan memiliki pengaruh signifikan (sig. $0,025 < 0,05$), koefisien B dari variabel pelatihan bernilai positif. Sedangkan Disiplin Kerja, hasil uji T disiplin kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja memiliki nilai sig. $0,573 > 0,05$ nilai koefisien B dari variabel disiplin kerja bernilai positif yaitu ,120. Jadi hipotesis yang telah dirumuskan ditolak. Hasil penelitian menunjukan bahwa secara bersama-sama pelatihan dan disiplin kerja memberi kontribusi dalam mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,351 dari koefisien determinasi berganda (R Square) serta dilihat dari hubungan pelatihan dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai sedang, diperoleh nilai koefisien korelasi berganda (R) sebesar 0,592. Dan juga dapat dilihat dari hasil uji F nilai sig. $0,020 < 0,05$. Yang mana apabila nilai sig $< 0,05$ maka secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif terdapat kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

KADEK AYU PUSPAYANTI, NPM. 91611404122050. “The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance at the Puna Kiri Irrigation Area Observation Office”, Supervised by Serlia R. Lamandasa and Tabita R. Matana.

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out the influence of training and work discipline on employee performance in the irrigation observation office of the Puna kiri irrigation area. The data used are primary data and secondary data. Data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires, and documentation. The population of this study were 25 employees of the Puna kiri Irrigation Area Observation Office. The sample is 21 people. The data analysis technique uses quantitative techniques and is obtained by multiple linear regression analysis.

The results of the T test of the training variable have a significant effect (Sig. 0.025 < 0.05), the B coefficient of the training variable is positive. The results of the T-test of the Work Discipline variable have no significant effect on employee performance, the value of sig. 0.573 > 0.05 the value of the B coefficient of the work discipline variable has a positive value, namely 0.120. The hypothesis is rejected. The results of the study show that language together; Training and work discipline variables contributed to influencing employee performance of 0.351 from the coefficient of multiple determination (R Square) and seen from the relationship between Training and Work Discipline with Employee Performance was moderate. The value of the multiple correlation coefficient (R) is 0.592. F test results sig value. 0.020 < 0.05 means that the variable of training and work discipline simultaneously has a positive influence on employee performance.

Keywords: Training, Work Discipline, Employee Performance